

令和4年度 看護職員教育計画
看護職員能力開発プログラムVer.2

令和4年3月17日

到達目標		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
レベルⅠ	看護実践に必要な基本的能力を習得する	集合	1日、4～7日 新採用者研修 (研修) 13日(水) 与薬技術(内服・注射) 1～3、4	個別面談 (教育担当師長)	個別面談	(研修) 4日(月)5日(火) 看護倫理 II-1、2		(研修) 6日(火)7日(水) リフレクション	(研修) 11日(火)12日(水) 看護必要度 IV-4 看護技術発表会に向けて VI-1 (15分)	(研修) 15日(火)16日(水) 災害医療・看護概論・災害とは・災害発生時の院内の動き トリアージ IV-5 (提出日) 11/24(木) 看護技術発表会のテーマ提出	(提出日) 1/18(水) 看護技術発表会関連表提出 (研修) 31日(火) 看護技術発表会 1～3、4	(提出日) 7日(火) ラダー課題レポート提出 (提出日) 2/20(月) ラダー評価提出	3日(金) ラダーレベルの判定
		OJT	『心に残った看護場面』レポート提出(月末最終日) II-1～2、V-1～2		『心に残った看護場面』		『心に残った看護場面』		『心に残った看護場面』		『心に残った看護場面』		『心に残った看護場面』
レベルⅡ	①根拠に基づいた看護を実践する。 ②後輩と共に学習する	集合	(研修) 11日(水)12日(木) フィジカルアセスメント I-1 (研修) 30日(月)31日(火) ケーススタディ	(研修) 7日(火)8日(水) メンバーシップ III-1～2、IV-1～4	(研修) 11日(月)～19日(火) フィジカルアセスメントテスト(実技) I-1		(研修) 1日(木)～7日(水) フィジカルアセスメント(実技) 再テスト I-1	(研修) 25日(火)26日(水) 急変時対応 I-1～4、III-1		(研修) 13日(月)14日(火) 退院支援 I I、II、III-1～3	(研修) 日未定 災害訓練に参加 (提出日) 1/23(月) 論文提出 1/30(月) パワーポイント提出	(研修) 7日(火) ケーススタディ発表会 (提出日) 2/17(金) ラダー評価提出	3日(金) ラダーレベルの判定
		OJT	係の活動 IV 活動計画・中間・最終評価提出 III-1～2、IV-1～4		ケーススタディ I、V～VI								
レベルⅢ	①個性を重視した看護を実践する ②看護実践者として、後輩に支援的役割を果たせる	集合		(研修) 19日(火)29日(水) 先輩指導 V-2	(研修) 4日(火)20日(水) パーソンセンタードケア I-1、2、4 II-1～2		(研修) 12日(月)13日(火) 意思決定支援 I-1、2、4 II-1～2	(研修) 4日(火)5日(水) 災害時の避難対応・アクションカード・CSGATT・避難計画 IV-5	(研修) 29日(火)30日(水) 退院支援 II III-1～3	(提出日) 1/31(火) 課題レポート提出		(提出日) 2/21(火) ラダー評価提出	3日(金) ラダーレベルの判定
		OJT		個別性のある患者の看護実践 患者カンファレンスの実施 I-1、2、4、II、IV-1～3 レポート提出			意思決定支援への関わり 多職種カンファレンスの実施 I-1、2、4、II、IV-1、2、3 レポート提出 日々リーダー業務開始 I～VI	院内留学(1日) レポート提出					
レベルⅣ	①後輩の学習を支援する ②チームリーダーとしての役割行動がとれる	集合	(研修) 17日(火)18日(水) 「リーダーシップ・メンバーシップ」 IV1～5		(研修) 25日(火)26日(水) 看護倫理 ジョソンの四分割表 I、II		(研修) 27日(火)28日(水) ACP II-1～2 II-1～2	(研修) 18日(火)19日(水) 病院経営 IV-1～5	(研修) 8日(火)9日(水) 災害看護 BCP IV-5	(研修) 6日(火)7日(水) 文献検討 VI	(提出日) 1/24(月) 課題レポート提出	(提出日) 2/22(水) ラダー評価提出	3日(金) ラダーレベルの判定
		OJT			院内専門・認定看護師 留学(1日) IV-1、V-1 レポート提出		看護師長シャドウイング I 看護師長の役割、看護管理基準 IV-1～5 終了1週間後にレポート提出						
レベルⅤ前期	専門性の発揮、管理・教育的役割モデルとなり、研究的への取り組みができる	集合	(研修) 24日(火)25日(水) 看護管理 I 「看護管理」「組織論」 IV-1～4	(研修) 12日(火)13日(水) 看護管理 II 「看護の質」 I、II、III、IV	(研修) 21日(月)22日(火) 災害看護 災害時のマネージメント IV-5		(研修) 20日(火)21日(水) 看護管理 III 「時間管理」「他職種との連携」「働きやすい職場環境作り」 ワールドカフェ I-2～4 III-1～3 IV-1～5	(研修) 21日(月)22日(火) 災害看護 災害時のマネージメント IV-5	(研修) 20日(火)21日(水) 看護管理 III 「時間管理」「他職種との連携」「働きやすい職場環境作り」 ワールドカフェ I-2～4 III-1～3 IV-1～5	(研修) 28日(木)27日(金) 「看護研究とは」 VI-1	(研修) 8日(火) QC活動のすすめ方 QCの7つ道具 III-1、2 IV-1～5 (提出日) 2/10(金) 課題レポート提出 ※ラダー評価提出無し		3日(金) ラダーレベルの判定 ※課題レポート提出の確認
		OJT		幹部任用候補者選考前研修 e-ラーニング(20時間)	看護師長シャドウイング II 「管理行動」 I-3、4、II、III、IV 終了1週間後にレポート提出								
レベルⅤ後期	専門分野	集合	(研修) 19日(火) 「研究の進め方」 VI-1	5/13(金) 「ストーマケアの基礎」 5/16(月) 「感染管理」 5/26(木) 「せん妄の理解と看護」	6/15(水) フィジカル「呼吸」 6/22(水) 「化学療法看護」 6/27(月) 「心不全看護 基礎編」	7/8(金) フィジカル「呼吸」 7/22(金) 「褥瘡評価 創の見方」	8/3(水) 「心不全看護 中級編」	9/9(金) フィジカル「循環」 9/16(金) 「認知症ケア」 9/28(水) 「がん看護」	10/14(金) 「がん放射線療法」 10/21(金) 「皮膚トラブルの対応編」	11/11(金) フィジカル「中枢神経系」 「がん放射線療法」	(提出日) 1/6QCポスターメールで提出 (研修) 18日(水) QC活動発表会 VI-1 (研修) 20日(金) 「プレゼンテーションのコツと評価の仕方」 VI-1	(提出日) 2/9論文・抄録提出 (研修) 14日(火) 看護研究発表会 VI-1 (提出日) 2/24(金) ラダー評価提出	3日(金) ラダーレベルの判定
		OJT	※研究開始時に受講 「eAPRIN」		(提出) 22日(金) QCの行動計画表・七つの道具より選択について								

専門分野研修(時間内): エントリー制研修 ※各研修には、定員枠があります

専門分野	内容	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
専門看護	褥瘡 認知症 災害 救急 がん 緩和 心不全 放射線 感染		5/13(金) 「ストーマケアの基礎」 5/16(月) 「感染管理」 5/26(木) 「せん妄の理解と看護」	6/15(水) フィジカル「呼吸」 6/22(水) 「化学療法看護」 6/27(月) 「心不全看護 基礎編」	7/8(金) フィジカル「呼吸」 7/22(金) 「褥瘡評価 創の見方」	8/3(水) 「心不全看護 中級編」	9/9(金) フィジカル「循環」 9/16(金) 「認知症ケア」 9/28(水) 「がん看護」	10/14(金) 「がん放射線療法」 10/21(金) 「皮膚トラブルの対応編」	11/11(金) フィジカル「中枢神経系」 「がん放射線療法」				