

| 到達目標 | | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|--------|---|---|-----------------------------------|--|---|---|---|--|--|--|--|---|---------------|
| レベルⅠ | 看護実践に必要な基本的能力を習得する | 集合 1～新採用者研修 (研修) 14日(水) 与薬技術Ⅰ-3、4 (内服・注射) 23日(金) リフレッシュ研修 | 個別面談 | 個別面談 (研修) 1日(火)2日(水) 夜勤の心得 | (研修) 5日(月)6日(火) 看護倫理 Ⅱ-1、2 | (研修) 14日(火)15日(水) 災害医療・看護概論 ・災害とは・トリアージ ・災害発生時の院内の動き Ⅳ-5 | (研修) 7日(火)8日(水) リフレクション | | (研修) 9日(火)10日(水) 看護技術発表会に向けて Ⅵ-1 (提出日) 11/24テーマ提出 | | (提出日) 1/19関連表提出 | (研修)1日(火) 看護技術発表会 Ⅰ-3、4 8日(火) 課題レポート提出 18日(金) (提出日) 2/25ラダー評価提出 | ラダーレベル 評価会 |
| | OJT | 『心に残った看護場面』Ⅱ-1～2、Ⅴ-1～2 | | 『心に残った看護場面』 | | 『心に残った看護場面』 | | 『心に残った看護場面』 多職種カンファレンスへの参加 Ⅲ-1～3 | | 『心に残った看護場面』 | | 『心に残った看護場面』 | |
| レベルⅡ | ①根拠に基づいた看護を 実践する。 ②後輩と共に学習する | 集合 (研修) 12日(水)13日(木) フィジカルアセスメントⅠ-1 (研修) 18日(火)19日(水) ケーススタディ | | | (実技) 13日(月)～21日(火) フィジカルアセスメントテストⅠ-1 | | (実技) 3日(木)～9日(水) フィジカルアセスメント再テストⅠ-1 (研修) 28日(火)29日(水) メンバーシップ Ⅲ-1～2、Ⅳ-1～4 | | (研修) 26日(火)27日(水) 急変時対応Ⅰ-1～4、Ⅱ-1 (研修) | | (提出日) 1/22論文提出 1/29パワーポイントメールで提出 | (研修) 8日(火) ケーススタディ発表会 (提出日) 2/25 ラダー評価提出 | ラダーレベル 評価会 |
| | OJT | 係の活動Ⅳ | | ケーススタディⅠ、Ⅴ～Ⅵ | | | | | | | | | |
| レベルⅢ-① | ①個別性を重視した看護を 実践する ②看護実践者として、後輩に 支援的役割を果たせる | 集合 | | | (研修) 12日(火)13日(水) パーソンセンタードケア Ⅰ-1、2、4 Ⅱ-1～2 | | (研修) 21日(火)22日(水) 地域連携・退院調整 Ⅲ-1～3 | | (研修) 5日(火)6日(水) 災害時の避難対応 ・アクションカード ・CSCATTT ・避難計画Ⅳ-5 | | (提出日) 1/31(月) 課題レポート提出 | (提出日) 2/25 ラダー評価提出 | ラダーレベル 評価会 |
| | OJT | 患者中心の看護への取り組みⅡ、Ⅳ-1～3 | | | | | リーダー業務開始(リーダーシップ研修までに開始) | 院内留学(1日) | | | | | |
| レベルⅢ-② | ①後輩の学習を支援する ②チームリーダーとしての 役割行動がとれる | 集合 | (研修) 25日(火) 後輩指導Ⅴ-2 | (研修) 8日(火) QC活動のすすめ方Ⅲ-1、2 Ⅳ-1～5 | (研修) 12日(火)13日(水) パーソンセンタードケア Ⅰ-1、2、4 Ⅱ-1～2 | | | (研修) 19日(火) 意思決定支援Ⅱ-2 Ⅲ-1、2 | (研修) 17日(水) 看護管理Ⅳ1～4 (提出物) 11/27行動計画表・ フィッシュボーン・ 系統図 | (研修)14日(火) QC活動発表会 (研修)7日(火) 災害看護 BCP Ⅳ-5 (提出日) 12/2ポスター (メールで提出) | | 課題レポート提出 10日(木) (提出日) 2/25 ラダー評価提出 | ラダーレベル 評価会 |
| | OJT | | | QC活動Ⅳ、Ⅵ | | | | | | | | | |
| レベルⅣ | ①後輩の学習を支援する ②チームリーダーとしての 役割行動がとれる | 集合 | | (研修) 29日(火) 後輩指導 | (研修)27日(火) 診療報酬・DPC Ⅳ-1～5 | | (研修) 1日(水) ACP Ⅱ-1～2 | (研修)20日(水) ワールドカフェ テーマ「病院経営」 Ⅲ-1～3 Ⅳ-1～5 | (研修) 16日(火) 災害看護 災害時の マネージメント Ⅳ-5 | | (提出日) 1/24(月) 課題レポート提出 | (提出日) 2/25 ラダー評価提出 | ラダーレベル 評価会 |
| | OJT | | | 看護管理：師長シャドウイングⅣ、Ⅴ 終了1週間後にレポート提出 | | | | | | | | | |
| レベルⅤ | 専門性の発揮、管理・ 教育的役割モデルとなり、 研究的への取り組みができる | 集合 | (研修) 20日(火) 「研究の進め方」 Ⅵ-1 | | | | | | | (研修) 1日(水) 「研究のまとめ方」 Ⅵ-1 | | (研修)2日(水) 「プレゼンテーションのコツと評価の仕方」 Ⅵ-1 (研修) 15日(火) 看護研究発表会 Ⅵ-1 (提出日) 2/9論文・抄録提出 | ラダーレベル 評価会 |
| | OJT | | 看護研究 | | | | | | | | | | |

専門分野研修(時間内)：エントリー制研修 ※各研修には、定員枠があります

| 専門分野 | 研修内容 | 実施日 | 実施場所 |
|------|---|------------------|--------------------|
| 専門看護 | 褥瘡 認知症 災害 救急 がん 緩和 心不全 放射線 感染 | 5/11 「ストーマケアの基礎」 | 6/8 「除圧とポジショニング」 |
| | | 5/21 「感染管理」 | 7/9 フィジカル「呼吸」 |
| | | 5/26 「せん妄の理解と看護」 | 6/16 「化学療法看護」 |
| | | | 7/13 「褥瘡評価 創の見方」 |
| | | | 6/23 「心不全看護 基礎編」 |
| | | | 8/4 「心不全看護 中級編」 |
| | | | 9/17 フィジカル「循環」 |
| | | | 9/24 「パーソンセンタードケア」 |
| | | | 9/29 「がん看護」(1日) |
| | | | 10/15 「がん放射線療法」 |
| | | | 10/5 「皮膚トラブルの対応編」 |
| | | | 11/5 フィジカル「中枢神経系」 |